



Автономная некоммерческая профессиональная
образовательная организация
«Сибирский многопрофильный колледж «Перспектива»
АНПОО «СМК «Перспектива»

ПРИКАЗ

06.02 2023
№ 84-ОД/23

Об утверждении Положения о
соотношении учебной (преподавательской)
и другой педагогической работы
педагогических работников
АНПОО «СМК «Перспектива»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом колледжа

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в АНПОО «СМК «Перспектива».

Приложение:

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в АНПОО «СМК «Перспектива».

Директор



М.В. Гамбург

Приложение №1
к приказу директора АНПОО «СМК «Перспектива»
№ 84-02/23 от 06.02.23

ОДОБРЕНО
Решением Педагогического совета
Протокол от 06.02.2023 № 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПОО «СМК «Перспектива»
М.В. Гамбург



Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Сибирский многопрофильный колледж «Перспектива»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Сибирский многопрофильный колледж «Перспектива» (далее соответственно - колледж) в пределах рабочей недели или учебного года (далее по тексту - Положение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право и нормы рабочего времени педагогических работников, в соответствии:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601);

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- Уставом колледжа;

- правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка колледжа в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, особенностями с учетом:

- а) объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- б) времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе

воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

в) времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора;

г) повышение квалификации.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников колледжа.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. При регулировании режима рабочего времени педагогических работников и руководителей образовательных организаций применяется соответствующая номенклатура должностей.

2.3. В рамках расчета максимально возможного фонда рабочего времени педагогических работников колледжа вводятся понятия:

- «продолжительность первой половины рабочего дня» для выполнения учебной (аудиторной и внеаудиторной) работы преподавателями и выполнения своих должностных обязанностей другими педагогическими работниками;

- «продолжительность второй половины рабочего дня» для выполнения педагогической работы, перечисленной в пункте 2.14. настоящего положения, всеми педагогическими работниками.

2.4. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом,

- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (эффективным контрактом) и должностными инструкциями, разрабатываемыми на основе единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.6. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами колледжа, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.7. Преподавателям колледжа устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть преподавательской работы) - 720 часов в год. Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

2.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников колледжа устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, рабочему учебному плану, обеспеченности кадрами, других условий работы в колледже.

2.9. Объем учебной нагрузки не должен превышать 1440 часов в учебном году.

2.10. Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

2.11. Нормируемая часть преподавательской работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

2.12. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке.

2.13. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.14. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов и вытекает из должностных обязанностей, правил внутреннего распорядка образовательного учреждения, регулируется планом работы колледжа и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, проектной, исследовательской диагностической работы.

Научная, творческая и исследовательская работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных особенностей, интересов и склонностей;

- периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательной деятельности в целях обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями.

В дни работы к дежурству по колледжу педагогические работники привлекаются не ранее чем за 15 минут до начала учебных занятий и не позднее 15 минут после окончания последнего учебного занятия;

- выполнение возложенных на педагогических работников дополнительных обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (кураторство, заведование учебными кабинетами, руководство предметными кружками, творческими педагогическими группами, организация работы цикловых комиссий и др.).

2.15. Первая половина рабочего дня определяется учебной нагрузкой, вторая половина рабочего дня - уставом колледжа, планом мероприятий колледжа, должностной инструкцией преподавателя, правилами внутреннего трудового распорядка, личными планами преподавателя, графиком работы. При этом первая половина рабочего дня

(учебная нагрузка) выполняется непосредственно в стенах колледжа (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий), а другие виды работы (вторая половина рабочего дня) могут выполняться как в стенах колледжа, так и за его пределами.

Нахождение на рабочем месте в стенах колледжа во вторую половину рабочего дня не является обязанностью педагогического работника, ведущего преподавательскую деятельность (преподавателя). В этом и заключаются особенности режима рабочего времени преподавателя.

Методическая работа, научная работа, проверка контрольных работ, подготовка к учебному занятию и другие виды работ могут выполняться преподавателем вне стен колледжа, в условиях, отвечающих специфике выполняемого вида педагогической деятельности во второй половине рабочего дня (в более комфортной среде для преподавателя).

2.16. Соотношение первой половины и второй половины рабочего дня педагогических работников колледжа, ведущих преподавательскую работу (преподавателей), в пределах рабочей недели или учебного года определяется настоящим Положением, согласно Приложению 1.

2.17. Дни недели (периоды времени, в течение которых колледж осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.18. Периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.19. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.14. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.20. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами и графиками работ с указанием их характера, утвержденным администрацией колледжа.

2.21. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.22. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников колледжа.

2.23. В период отмены учебных занятий в отдельных учебных группах либо в целом по колледжу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников на основании приказа директора колледжа.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Планирование и расчет учебной нагрузки педагогических работников осуществляются на основе рабочих учебных планов специальностей.

3.2. Распределение предварительной учебной нагрузки между преподавателями на следующий учебный год, производится до 15 июня с учетом их должности, квалификации, объема выполняемой методической, научной и воспитательной работы, в соответствии с учебными планами, по представлению предметных цикловых комиссий (далее ПЦК)

3.3. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год и доводится до сведения преподавателей до 01 сентября текущего учебного года. Вся планируемая работа преподавателя за учебный год включается в его тарификацию, которая утверждается приказом директора колледжа до 10 сентября, и является основным документом, регламентирующим работу преподавателя по штатной должности.

3.4. Годовой бюджет рабочего времени педагогических работников определяется исходя из 36-часовой рабочей недели. Учет рабочего времени ведется суммировано за учетный период - учебный год.

3.5. Преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом:

- преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

Учебная нагрузка, годовой объем которой больше или меньше нормы, за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия преподавателя.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется. Для учета реального невыполнения учебной нагрузки, планируемая педагогическому работнику учебная нагрузка уменьшается с учетом количества нерабочих праздничных дней. Уменьшенная педагогическая нагрузка отражается в штатном по фамильном расписании. Выполнение учебной программы в этом случае обеспечивается за счёт уплотнения содержания учебного материала. Уплотнение содержания учебного материала утверждается руководителем ПЦК по факту совпадения расписания учебных занятий с нерабочими праздничными днями.

3.6. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Изменение учебной нагрузки, установленной на начало учебного года, допускается только с согласия педагогического работника. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость такого изменения, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). В других случаях любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), допускается только по взаимному согласию сторон трудового договора.

3.7. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года только полных месяцев.

3.8. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном

оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.9. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.10. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.11. Если ежегодный отпуск преподавателям, в связи с производственной необходимостью предоставляется в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год не производится.

3.12. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.8 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.13. Действующее законодательство не даёт определение методического дня, не предусматривает обязательное его предоставление педагогическим работникам и не регламентирует порядок установления таких дней. Предоставление не более одного методического дня возможно при преподавательской нагрузке не более одной ставки. Предоставленный методический день не является выходным днем, и преподаватель обязан посещать методический (педагогический) совет и иные мероприятия, если они по плану совпадают с указанным днем.

3.14. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо в ином отпуске, устанавливается при распределении нагрузки на очередной учебный год на общих основаниях и передается на период вышеуказанного (или иного) отпуска для выполнения другими педагогическими работниками.

3.15. Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца письменным уведомлением.

3.16. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам.

3.17. На период болезни, командировки, направления на повышение квалификации, стажировку и т.д. работник освобождается от учебной нагрузки, устанавливаемая ему на этот период нагрузка может выполняться другими работниками колледжа в пределах установленного рабочего времени.

3.18. В должностной оклад руководителя физического воспитания и преподавателя-организатора (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) включается оплата за 360 часов педагогической оплаты в год.

За часы занятий сверх 360 часов учебной нагрузки, включенной в должностной оклад, производится дополнительная оплата по ставкам и в порядке, предусмотренном для педагогических работников согласно настоящему Положению.

В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для педагогических работников.

3.19. Руководители структурных подразделений могут осуществлять преподавательскую деятельность.

3.20. Расчет учебной нагрузки по практическим занятиям может проводиться с делением группы на подгруппы с численностью не менее 8 чел. в каждой подгруппе. Для проведения лекционных занятий по дисциплинам гуманитарного, социально-экономического, общепрофессионального циклов учебные группы могут быть объединены.

3.21. В тарификацию не включается внеаудиторная самостоятельная работа.

3.22. В исключительных случаях в силу производственной необходимости после согласования с преподавателем, председателем ПЦК, директором колледжа поручает дополнительную учебную нагрузку преподавателю к установленной в начале учебного года тарификации.

3.23. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

3.24. Учебная нагрузка педагогических работников для приема экзаменов, проверки курсовых, дипломных работ, дневников по практике (учебной и производственной), проведение консультаций рассчитывается в соответствии со следующими нормами, согласно Приложения 1.

3.25. Контроль за фактически выполненной педагогической нагрузкой обеспечивается в колледже в соответствии с установленными Формами.

3.26. По окончании каждого месяца специалист учебной части заполняет Форму №2 о фактически выполненной учебной нагрузке в группах (Приложение 2).

3.27. В конце учебного года начальник учебной части заполняет Форму №3 (Приложение 3), фактически выполненной учебной нагрузки преподавателями за учебный год, на основании которого производится расчет оплаты отпускных.

3.28. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам, только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится в конце учебного года на основании приказа директора.

3.29. Учет объема выполняемой работы и оплаты труда преподавателей-совместителей производится из расчета фактически затраченного времени. Учет фактически выполненной учебной нагрузки преподавателей совместителей ведет начальник учебной части.

3.30. Контроль за выполнением учебной нагрузки педагогических работников колледжа осуществляют специалист учебного отдела, заместитель директора по УМР.

4. Воспитательная работа

4.1. Воспитательная работа проводится при любом виде общения педагогического работника с обучающимися, в том числе и во время занятий, не исключая лекции и практические занятия.

4.2. Содержанием воспитательной работы является:

4.2.1. Привлечение студентов к научно-исследовательской работе, техническому и художественному творчеству, спорту и общественно полезной деятельности в целях формирования гуманистического мировоззрения, гражданской позиции, общей и

правовой культуры, обеспечения эффективной социализации, выявления и сопровождения одаренных обучающихся, развития студенческих инициатив и творческой индивидуальности обучающихся, их профессиональных компетенций, приобщения к здоровому образу жизни:

- организация сети различных студенческих объединений, кружков, клубов по интересам;

- организация и проведение предметных недель, классных часов, научно-практических конференции, олимпиад, выставок студенческого творчества, фестивалей, конкурсов, творческих вечеров, встреч, праздничных мероприятий, посвященных памятным датам России и города, концертов, экскурсий на предприятия, в музеи, историческим и памятным местам, посещения объектов художественной культуры, часов общения и этических бесед, «круглых столов», семинаров, диспутов и дискуссий, тренингов, деловых и ролевых игр, молодежных акций, субботников, уроков мужества, военно-спортивных соревнований, спартакиад и других профилактических, профориентационных, физкультурно - оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий.

4.2.2. Организация взаимодействия колледжа и семьи в целях изучения мнения родителей (законных представителей) о качестве предоставления образовательных услуг и результатов деятельности организации, выявления проблем семейного воспитания и оказания помощи родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития:

- изучение семей и условий семейного воспитания;
- выявление неблагополучных семей и семей, уклоняющихся от воспитания детей;
- организация и проведение мероприятий по повышению психолого- педагогической культуры родителей: семинары, психологические практикумы, педагогические лектории, «круглые столы», собрания, консультации и др.;
- организация регулярного информирования родителей (законных представителей) о проблемах и достижениях обучающихся и колледжа в целом и перспективах его развития;
- проведение совместных мероприятий: коллективные творческие дела, дни здоровья. Дни открытых дверей, праздничные мероприятия и др.

5. Индивидуальная работа со студентами

5.1. Индивидуальная работа с обучающимися включает в себя организацию образовательного процесса с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей каждого студента, создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей каждого обучающегося:

- изучение обучающихся, индивидуальных особенностей, результатов их деятельности и процесса адаптации. Ведение наблюдения через посещение учебных занятий и внеклассных мероприятий;
- проведение диагностики, анкетирования и тестирования, определение социального статуса, сбор информации и анализ проблем;
- выявление студентов, имеющих личностные проблемы, нарушения физического, психического здоровья, отклонения в поведении, трудностями в адаптации, находящихся в социально опасном положении, а также не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия;
- коррекция индивидуально-психологических особенностей личности студентов: индивидуальные беседы, консультации, тренинговые занятия и др.;
- ведение учета несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия;

- посещение семей обучающихся с целью изучения характера взаимоотношений в семье и жилищно-бытовых условий;
- защита прав и интересов обучающихся.

6. Научная, творческая и исследовательская работа

6.1. Научно-педагогическая, исследовательская, экспериментальная, инновационная, творческая работа педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя, участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы, развития техникума как современной образовательной организации, повышения эффективности и качества образовательного процесса.

6.2. Научно-педагогическая, исследовательская, экспериментальная, инновационная, творческая работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ, методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором колледжа.

7.2. При изменении законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.

7.3. С настоящим Положением должны быть ознакомлены все педагогические работники при приеме на работу.

7.4. Электронная копия настоящего положения размещена на официальном сайте колледжа.

Приложение 1 к Положению
«О соотношении учебной
(преподавательской) и другой
педагогической работы
в пределах рабочей недели
или учебного года»

Распределение первой половины рабочего дня (учебной) и второй половины рабочего дня
(внеучебной работы) по видам деятельности

Аудиторная нагрузка			
№ п/п	Виды работ	Норма времени в часах	Примечание
1	Чтение лекций	1 час на группу за 1 академический час	Включается в тарификацию.
2	Проведение практических занятий, семинаров	1 час на группу за 1 академический час	Включается в тарификацию.
3	Проведение лабораторных работ	1 час на группу за 1 академический час	Включается в тарификацию.
Неаудиторная нагрузка			
1	Проведение консультаций перед экзаменами (групповые консультации)	до 2 часов на группу	Включается в тарификацию. Оформляются соответствующие записи в журнале
2	Прием экзаменов	0,3 часа на одного обучающегося	Включается в тарификацию. Оформляются экзаменационные ведомости
3	Прием зачетов, дифференцированных зачетов, итоговой текущей аттестации	0,2 часа на одного обучающегося	Включается в тарификацию. Оформляются экзаменационные ведомости
4	Руководство, проверка и рецензирование курсовых работ (индивидуальные консультации)	2 часа на одну работу	Включается в тарификацию. Оформляются ведомости
5	Руководство, проверка и рецензирование курсовых проектов, индивидуальных проектов (общеобразовательная подготовка) (индивидуальные консультации)	4 часа на одну работу	Включается в тарификацию.
6	Защита индивидуальных итоговых проектов	0,2 часа на одного обучающегося	Включается в тарификацию. Оформляются ведомости.
7	Практика учебная, производственная: составление программы практики, инд. заданий, инструктаж, руководство и контроль хода практики, методическая помощь студентам	100% времени на учебную группу от общего количества времени, предусмотренного на практику в соответствии с рабочим учебным планом	Включается в тарификацию.
Учебно-методическая работа			
№ п/п	Наименование работы	Единица измерения	Часы за единицу измерения по нормативу
1	Подготовка к лекциям по дисциплинам:	час лекции	
	ранее преподаваемым		0,5

	вновь вводимым		3
	впервые преподаваемым		2
2	Подготовка к практическим, семинарским, лабораторным занятиям	час занятия	0,5
3	Подготовка к проведению практики на предприятии (составление программы практики)	шт.	3
4	Составление, переработка рабочих программ учебных дисциплин:	шт.	
	вновь вводимых		30
	действующих		10
5	Разработка и написание лекций:	час	
	вновь вводимых		4
	читаемых		2
	проблемных		5
6	Подготовка к изданию сборников задач, конспектов лекций, лабораторных практикумов, методических указаний:	Печатный лист (16 стр. формата А4)	
	новых		70
	переработанных		30
7	Рецензирование учебно-методических разработок по заданию администрации/методического отдела	шт.	2
8	Постановка новых лабораторных работ	шт.	50
9	Модернизация действующих лабораторных работ	шт.	20
10	Разработка паглядных пособий, плакатов, слайдов	шт.	10
11	Разработка демонстрационных стендов	шт.	40
12	Разработка электронного учебно-методического комплекса дисциплины	комплекс	300
13	Разработка электронных учебно-методических разработок	шт.	40
14	Разработка мультимедийного дидактического материала дисциплины	комплект	30
15	Составление задания для текущего контроля успеваемости или промежуточной аттестации	шт.	0,2
16	Составление перечня тем ВПКР и ВПрКР для итоговой аттестации	шт.	0,3
17	Составление заданий, подбор материалов по выпускным письменным квалификационным работам	шт.	2
18	Составление рабочего листа ВКР для 1-го этапа итоговой аттестации	шт.	2
19	Составление заданий, подбор материалов по курсовым проектам, домашним заданиям, по научно-исследовательским заданиям	шт.	1
20	Работа в составе различных советов, предметно-цикловой комиссии колледж, рабочих групп, в редколлегиях научных журналов и др.	фактически затраченное время в часах	

21	Подготовка и проведение олимпиад со студентами и абитуриентами:	шт.	
	составление заданий		1
	проведение олимпиад		4
	проверка работ		0,3
Организационно-методическая работа			
1	Профессиональная ориентация выпускников школ для поступления в колледж	фактически затраченное время в часах	
2	Подготовка материалов в составе различных комиссий, рабочих группы для обсуждения на соответствующих заседаниях, советах колледжа	вопрос	5
3	Участие в заседаниях советов, комиссий, объединениях, совещаниях педколлектива	фактически затраченное время в часах	
4	Руководство различными советами обучающихся, предметно-цикловыми комиссиями	фактически затраченное время в часах	
5	Работа в приемной комиссии фактически затраченное время в часах колледжа а, технического секретаря в ГАК, секретаря педагогического совета колледжа, организационная работа по заключению договоров по оказанию образовательных услуг обучающимся, прохождению производственной практики	фактически затраченное время в часах	
6	Работы по проведению внеучебных спортивных мероприятий: учебно-тренировочные сборы, спортивные праздники и вечера, спортивные соревнования	фактически затраченное время в часах	
7	Работы по проведению научно-практических конференций: в качестве председателя оргкомитета, в качестве члена оргкомитета, в качестве руководителя секции	час	50
Научно-исследовательская работа			
1	Выполнение научно-исследовательских работ в качестве руководителя или исполнителя:	час	
	по плану НИР колледжа		70
	по планам ИРО		100
2	Издание научных статей:	шт.	
	в сборниках колледж		50
	в сборниках других ОУ		60
	в отраслевых журналах		80
	в журналах РАН и РАСХН		90
	в зарубежных изданиях		150
3	Издание учебников и учебных пособий:	Печатный лист (16 стр. формата А4)	
	с грифом НМС или ПЦК по плану колледжа		50
	без грифа		40

	рецензирование учебного пособия по заданию ПЦК колледжа		5
4	Доклады на научно-практических конференциях:	шт.	
	по результатам работы над методической темой в колледже		40
	в других ОУ		50
	на региональной, Всероссийской или международной конференции		60
	издание тезисов без доклада		10
5	Работа в научно-методических советах:	час	
	отраслевых		50
	колледжа		30
6	Участие с выступлением (докладом, сообщением):	шт.	
	в районных конференциях		20
	городских, региональных		30
	федеральных		50
7	Выступление в средствах массовой информации	шт.	
	по радио		20
	по телевидению		30
8	Публикация статей совместно со студентами	шт.	25
9	Участие в международных, всероссийских конференциях с публикацией материалов выступлений	шт.	25
10	Руководство научно-исследовательскими работами студентов, представленными на конкурс колледжа	шт.	20
11	Руководство научно-исследовательскими работами студентов, представленными на отраслевой конкурс:	шт.	
	участие		30
	призовое место		60
12	Участие в конкурсных комиссиях колледжа	шт.	20
13	Подготовка экспоната на выставку:	шт.	
	колледжа		40
	областную		50
	отраслевую		60
	всероссийскую		70
	международную		100
Воспитательная работа			
№ п/п	Наименование работы	Часы за ед. по нормативу	Примечание
1	Индивидуальная воспитательная работа со студентами	до 8 на 1 группу в семестр	
2	Организация досуга студентов, организация субботников по уборке помещений и территорий	до 8 в семестр	
3	Работа в качестве куратора группы на 1-2 курсах	до 80 в год	
4	Работа с закрепленными студентами 3-4 курсов	4 на студента в семестр	
5	Проведение бесед в группах по мировоззренческим вопросам.	2	

	современным достижениям науки и техники		
6	Участие в собраниях учебных групп, студенческого актива по вопросам учебы и трудовой дисциплины	2	
7	Организация и проведение экскурсий студентов на предприятия и организация встреч с учеными и специалистами	10 на семестр	
Повышение квалификации			
1	Самообразование при выходе на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности или заявленной квалификационной категории	до 100 часов не реже одного раза в 5 лет	
2	Участие в качестве слушателя во внутри колледжевых семинарских занятиях.	фактически затраченное время в часах	
3	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, стажировки на базе других образовательных организаций	от 72 часов и выше в три года	
4	Заочное обучение в ВУЗе	до 300 часов в год	

[illegible]

Приложение 3
к Положению
«О соотношении учебной
(преподавательской) и другой
педагогической работы
в пределах рабочей недели
или учебного года»

УЧЕТ ЧАСОУ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ за 20__/20__ учебный год
Ф.И.О. преподавателя

Наименование дисциплин									Всего
Группы/месяц									
Сентябрь									
Октябрь									
Ноябрь									
Декабрь									
Январь									
Февраль									
Март									
Апрель									
Май									
Июнь									
Июль									
Август									
Всего дано часов									
Всего часов по плану									
Не выполнено часов									
Дано часов сверх плана									
Экзамены (вносятся на основании экзаменационной ведомости)									
Всего дано за год часов									

Заведующая учебным отделом

Подпись

Расшифровка подписи

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
с Положением «О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в
пределах рабочей недели или учебного года»

[illegible]